

## **Vorwort der Geschäftsführung**

Die Burwinkel Kunststoffwerk GmbH ist ein familiengeführtes Unternehmen der kunststoffverarbeitenden Industrie mit Sitz im Oldenburger Münsterland, das seit 1978 erfolgreich am Markt tätig ist. Mit langjähriger Erfahrung, hoher Innovationsbereitschaft und großer Flexibilität produzieren wir mit einem hochmodernen, energieeffizienten Maschinenpark individuelle Kunststoffspritzgussteile. Was uns antreibt:

Gemeinsam die Zukunft nachhaltig gestalten. Getreu unseres Slogans:

„IN FORM. FÜR MORGEN.“

Unser Anspruch und zugleich unser Ziel ist ein Gleichgewicht aus wirtschaftlichem Erfolg, ökologischer Vernunft und gesellschaftlicher Verantwortung. Wir stützen uns in jeglichem Handeln auf unsere zentralen Unternehmenswerte:

### **Kundenorientierung**

### **Innovation**

### **Wertschätzung**

### **Verantwortungsbewusstsein**

Unser im folgenden aufgeführte Verhaltenskodex (Code of Conduct) vereint rechtlich einwandfreies Verhalten mit ethischen Grundwerten und unterstützt uns dabei, in schwierigen Situationen die richtige Entscheidung zu treffen. Dabei besitzt er Gültigkeit nicht nur im Verhalten untereinander innerhalb der eigenen Organisation (Gültigkeit für alle Mitarbeitende), sondern ist ebenso integraler Bestandteil im Miteinander mit unseren Geschäftspartnerinnen und -partnern.

Jeder von uns ist verantwortlich für sein eigenes Handeln. Mit diesem Verhaltenskodex möchten wir einen Handlungsrahmen geben und Richtlinien schaffen, an denen sich sämtliche Verhaltensweisen orientieren. Unsere Verpflichtung muss es dabei sein, Integrität in den Mittelpunkt unseres innerbetrieblichen und geschäftlichen Handelns zu stellen.

Wir bekennen uns zu international anerkannten Menschenrechten und gesellschaftlichen Werten. Diese möchten wir entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette akzeptiert und geteilt wissen. Aus diesem Grunde erwarten wir ein entsprechendes Verhalten von allen Mitarbeitenden und Partnern sowie eine Umsetzung in deren Geschäftsbeziehungen und Lieferketten.

## **1. Geltende Rechtsvorschriften**

Unserem Handeln liegen die geltenden Gesetze und Rechtsvorschriften des jeweiligen Landes, in dem wir tätig sind, zugrunde. Darüber hinaus orientieren wir uns an der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte (UN-Menschenrechtscharta) und den 17 UN-Zielen für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals).

In dem, was wir tun, orientieren wir uns grundsätzlich an den allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an den Aspekten Integrität, Rechtschaffenheit und Menschenwürde.

## **2. Ethische und soziale Grundrechte**

Wir behandeln alle Geschäftspartner, ob Kunden, Lieferanten oder Mitarbeitende, mit dem gebotenen Respekt.

Wir achten und bewahren die Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte eines jeden Einzelnen. Wir gewährleisten die Einhaltung der gesetzlichen Arbeitsbedingungen, insbesondere eine angemessene Vergütung bzw. Zahlung eines gesetzlich festgelegten Mindestlohns, und wir halten uns an das Verbot von Kinder- oder Zwangsarbeit.

Wir leben eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung. Die Gleichbehandlung aller Menschen ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialer Herkunft, sexueller Orientierung, etwaiger Behinderungen, politischer oder religiöser Überzeugungen sowie eines bestimmten Geschlechts oder Alters, die wir selbst pflegen, setzen wir auch bei unseren Vertragspartnern voraus. Damit tragen wir dem Verbot der Diskriminierung entsprechend den Grundsätzen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) Rechnung.

Darüber hinaus wahren wir als Basis für gegenseitiges Vertrauen und ein konstruktives Miteinander das Recht auf Meinungsfreiheit und Meinungsäußerung.

## **3. Arbeitsbedingungen und Gesundheitsschutz**

Die Mitarbeitenden sind das höchste Gut des Unternehmens. Die Verantwortung für deren Gesundheit und Sicherheit liegt bei uns, der Unternehmensführung. Aus diesem Grund fördern wir den Gesundheits- und Arbeitsschutz durch entsprechende Maßnahmen bzw. Fortbildungen und stellen durch ein angemessenes Risikomanagementsystem sicher, dass

durch bestmögliche Vorsorge- und Sicherheitsmaßnahmen Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten vermieden werden.

#### **4. Umwelt- und Klimaschutz**

Nachhaltiges Wirtschaften und Handeln in Bezug auf unsere Umwelt und das Klima ist ein wesentliches Unternehmensziel. In diesem Sinne ergreifen wir alle Maßnahmen, die dazu beitragen, die Risiken unseres Verhaltens für Umwelt und Klima zu minimieren bzw. zu reduzieren und natürliche Ressourcen nicht nur bestmöglich zu nutzen, sondern auch zu schützen. Hierfür haben wir u.a. im Jahr 2022 ein Umweltmanagementsystem eingeführt und sind nach DIN EN ISO 14001:2015 zertifiziert. Wir möchten darauf hinwirken, dass auch jeder Einzelne durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beiträgt und den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck weitestgehend minimiert.

#### **5. Grundlagen unserer Geschäftsbeziehungen**

Die geschäftlichen Beziehungen zu Kunden und Lieferanten sind geprägt von fairem Wettbewerb. Kartell- und wettbewerbsrechtliche Vorschriften werden beachtet.

Jegliche Art von Bestechung und Korruption lehnen wir entschieden ab, insbesondere das Geben oder Annehmen von Geldern oder anderen Zuwendungen (Geschenke, Spenden, Gefälligkeiten etc.), die als Anreiz oder Belohnung für ein bestimmtes Verhalten gewährt werden und nicht rechtskonform oder aber unethisch sind. Es dürfen keine persönlichen Abhängigkeiten, Verpflichtungen oder Interessenskonflikte entstehen, die eine objektive Entscheidungsfindung beeinträchtigen.

Ebenso gilt die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften zur Vermeidung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung.

#### **6. Vertrauliche Informationen, Datenschutz und Privatsphäre**

Wir behandeln Geschäftsgeheimnisse vertraulich und unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Personen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

Die Integrität aller an den Geschäftsbeziehungen beteiligten Personen ist zu schützen. Insbesondere sind alle personenbezogenen Daten, die im Rahmen der Zusammenarbeit

erhoben, gespeichert, verarbeitet und genutzt werden, in Übereinstimmung mit geltendem Recht zu verwahren und zu verwenden. Die Privatsphäre eines jeden Einzelnen wird geachtet.

Darüber hinaus sind alle vertraulichen Informationen mit größtmöglicher Sorgfalt zu behandeln. Hierzu sind alle geltenden Verträge und Richtlinien zu Informationsschutz und Cybersicherheit einzuhalten und die notwendigen Kontrollmechanismen zu implementieren.

### **7. Einhaltung des Verhaltenskodex**

Der oben beschriebene Verhaltenskodex ist für alle beteiligten Parteien verbindlich, unabhängig davon, ob wir als Kunden, Lieferanten oder Mitarbeitende in die Geschäftsprozesse der Firma Burwinkel eingebunden sind. Verstöße gegen den Code of Conduct werden in keiner Weise toleriert.

Wer dennoch entgegen den geforderten Verhaltensweisen handelt, muss mit angemessenen Konsequenzen rechnen, die – je nach Schwere des Verstoßes – von arbeitsrechtlichen Maßnahmen über zivilrechtliche Schadensersatzansprüche bis hin zu strafrechtlichen Sanktionen reichen können. Damit es dazu nicht kommt, liegt es in der Verantwortung eines jeden, sich mit den Inhalten des Verhaltenskodex vertraut zu machen, ihn in das eigene Verhalten einzubeziehen und bei Entscheidungen zu berücksichtigen.

Mitarbeitende, Externe, wie Lieferanten oder Dienstleister, die einen Verdachtsfall oder (potenziellen) Verstoß gegen gesetzliche oder interne Anforderungen melden wollen, können dies über eine Mail an [compliance@burwinkel.eu](mailto:compliance@burwinkel.eu) vornehmen. Derlei Hinweise werden anonym und vertraulich behandelt, an die Geschäftsführung weitergeleitet und entsprechend bewertet. Im Sinne des neuen Hinweisgeberschutzgesetzes haben Hinweisgebende hierdurch keinerlei Nachteile gleich welcher Form zu erwarten.

In Zweifelsfällen sind die Geschäftsführung und Führungskräfte die Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der oben aufgeführten Regelungen. In ihrer Vorbildfunktion haben sie die Einhaltung des Verhaltenskodex sicherzustellen, Meldungen von Verstößen zu evaluieren und entsprechende Korrekturmaßnahmen bzw. die Ahndung eines etwaigen Verstoßes einzuleiten.

Hiermit akzeptiere ich die vorstehenden Bestimmungen und setze mich für deren Umsetzung in meinem Verantwortungsbereich ein.

---

Ort, Datum

---

Firma / Stempel

---

Name, Unterschrift